

## EL IMPORTANTE PAPEL DE LA MUJER EN LA EMPRESA FAMILIAR

**1. ¿EXISTE EN SU EMPRESA FAMILIAR UN PROCESO DE SUCESIÓN EN EL QUE A TODOS LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA (HOMBRES Y MUJERES) SE LES GARANTIZA LAS MISMAS OPORTUNIDADES?**

- Sí
- No

**2. ¿QUÉ PAPEL DESEMPEÑAN LAS MUJERES EN SU EMPRESA FAMILIAR?**

- |                          | MUY IMPORTANTE        | IMPORTANTE            | POCO IMPORTANTE       |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| ➤ Madres                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ➤ Esposas                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ➤ Esposas de accionistas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**3. ¿QUÉ IMPORTANCIA DAN USTEDES EN SU EMPRESA FAMILIAR PARA QUE EN LA EMPRESA FAMILIAR LOS HIJOS E HIJAS TENGAN EL MISMO (O SIMILAR) PROCESO DE FORMACIÓN PARA QUE A FUTURO TENGAN LAS MISMAS OPCIONES DE PARTICIPAR EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO O EN LA GESTIÓN OPERATIVA DIARIA?**

- Muchísima
- Mucha
- Poca
- Ninguna

**4. ¿EXISTEN LAS MISMAS OPORTUNIDADES ENTRE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA PARA LA INCORPORACIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR PARA?**

- |                                     | SI                    | NO                    |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| ➤ Para trabajar                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ➤ Para ser Consejeros               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ➤ Para tener acciones de la Empresa | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**5. ¿NECESITAN O CREEN NECESITAR APOYO EXTERNO PARA RESOLVER LOS ASUNTOS RELACIONADOS CON EL ROL DE LA MUJER EN LA EMPRESA FAMILIAR?**

- Sí
- No

**6. VALORE LA NECESIDAD DE QUE LAS MUJERES ANTES DE INCORPORARSE A TRABAJAR EN AL EMPRESA FAMILIAR, DESARROLLEN FUNCIONES EN OTRA EMPRESA.**

- Muy Importante
- Importante
- Nada importante

**7. VALORE LA IMPORTANCIA DE QUE SUS HIJOS/HIJAS PARTICIPEN EN EL PROGRAMA DE INTERCAMBIOS DE UNILCO**

- Mucha
- Poca
- Ninguna

**8. EN SU EMPRESA FAMILIAR SE RESPETA LA DECISIÓN DE ALGUNAS MUJERES DE DEDICAR SU VIDA A LA FAMILIA DURANTE UN TIEMPO Y QUE LUEGO DESEEN TENER UN PAPEL MÁS ACTIVO EN EL DESARROLLO DE LA EMPRESA FAMILIAR**

- SI
- NO

**9. SEÑALE LOS PUNTOS QUE SOBRE ESTE ASUNTO CONSIDERA QUE SERÍA NECESARIO CONSENSUAR EN SU EMPRESA FAMILIAR**

- Establecimiento de normas claras sobre la incorporación de los miembros de la familia
- Proceso de Sucesión en la empresa familiar
- Preparación del liderazgo de los miembros de la familia
- Regulación de normas para que los hijos e hijas tengan las mismas oportunidades de prepararse y participar en la empresa familiar
- Regular legalmente los acuerdos del Protocolo Familiar.

**10. CONSULTAS (En este apartado puede añadir una Consulta concreta sobre su Empresa Familiar)**

.....

.....

.....

.....

.....

**POR FAVOR, ESCRIBA SU COMENTARIO O MARQUE CON UNA X LA CASILLA QUE CORRESPONDA A SU RESPUESTA. A CONTINUACIÓN, GUARDE EL DOCUMENTO Y ENVÍELO A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN: [unilco@unilco.com](mailto:unilco@unilco.com)**  
**A AQUELLAS PERSONAS QUE CONTESTEN ESTA ENCUESTA, SE LES ENVIARÁ A SU CORREO ELECTRÓNICO UN RESUMEN DE LAS MISMAS CON LA CONTESTACIÓN QUE RECIBA LA CONSULTORA**

**INFORMACIÓN DE CONTACTO:**

**UNILCO Oficinas centrales**

Avda .de la Industria, 4 - Edif. 1 Esc. 2 1ª planta  
 28108 Alcobendas (Madrid) España  
 Tel +34 917 451 414  
 Fax +34 915 642 897  
 E-mail: [unilco@unilco.com](mailto:unilco@unilco.com)